

Lideratge comunitari femení

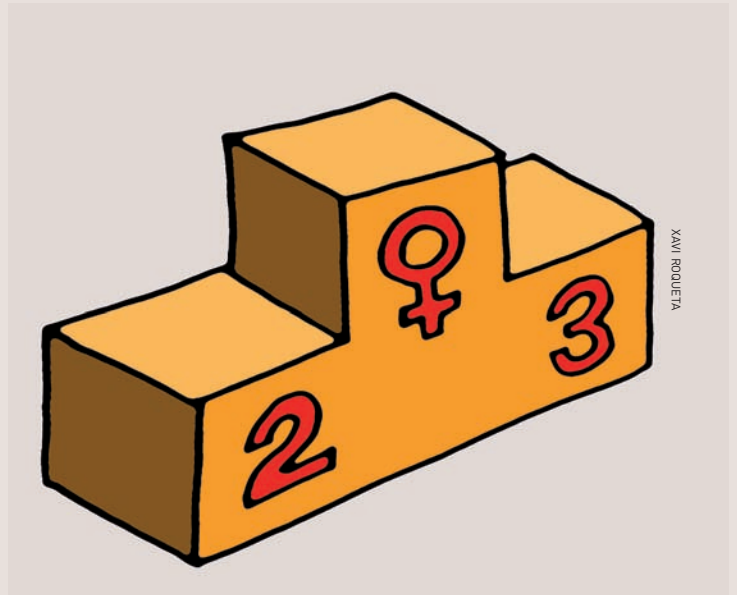
Fa més de sis segles, el filòsof gironí Francesc Eiximenis considerava que les dones no estaven prou capacitades per governar. Deia: «E més ha hom mascle que a fembra, en quant l'om mascle naturalment ha més raó e seny e li és dat viure pus sàviament que la fembra, qui és comanada a son regiment...». Des de llavors, les coses sortosament han canviat molt, però el lideratge exercit per les dones en el món empresarial, polític i social encara no es pot equiparar amb el dels homes. Aquestes diferències existeixen malgrat que hi ha estudis que conclouen que empreses gestionades per dones tenen millors resultats econòmics, o que es constata que les estratègies de desenvolupament social basades en la implicació i el paper de la dona a la comunitat han tingut molt d'èxit.

A la ciutat de Girona, partint d'aquestes potencialitats, s'ha fet un experiment basat en aprenentatges bàsics en lideratge, comunicació i autoconeixement, en el qual varen participar un grup de dones de diferents edats i procedències i amb nivells d'estudis ben diversos. Tanmateix, aquestes dones tenien en comú la seva implicació en les associacions i accions comunitàries i, sobretot, la motivació, l'entusiasme i el compromís cívic.

La iniciativa es fonamentava en l'anomenat estil de lideratge femení, que hom considera que es caracteritza principalment per ser més flexible i obert, de manera que afavoreix la mediació, els consensos i la formació de vincles, i per ser més cooperatiu, inclusiu i potenciador de l'apoderament. Aquestes característiques, en una societat tan diversa i complexa com l'actual, adquireixen un gran valor. D'altra banda, en el sector

Crisàlide

És una papallona en procés de formació. Ha deixat de ser larva però encara no és una papallona adulta. Forma part de la metamorfosi, dóna idea de canvi, d'esbós, de procés..., per això, es va adoptar per donar nom al projecte d'acció-investigació promogut per la Xarxa de Centres Cívics de l'Ajuntament de Girona sobre lideratge, poderament i capacitació de dones que treballen en l'àmbit comunitari.



social al qual anava dirigit, tot i que és majoritàriament femení —ocupa el 70 % dels llocs de treball— només un 30 % de les entitats són dirigides per dones.

Aquest projecte, denominat Crisàlide, i que pretenia facilitar espais de trobada per formar i capacitar les participants, va haver de superar abans de començar totes les dificultats habituals per a la participació de les dones, com l'adaptació d'horaris o l'organització d'un servei per cuidar els nens i nenes. Les primeres activitats varen permetre el coneixement dels integrants i començar la constitució del grup. Després, varen fer la formació, que era activa, creativa i participativa i que incloïa el disseny d'experiències i d'accions d'impacte a la ciutat, així com l'intercanvi d'iniciatives amb les d'altres pobles, amb els quals varen establir xarxes relacionals.

Els resultats, segons la valoració final de l'experiència efectuada per les mateixes participants, han estat positius: consideren que el grup està cohesionat, que han après molt en els tallers, les activitats i els intercanvis, i que tot plegat fa que se sentin més preparades i segures per portar a terme el lideratge social. Aquest projecte ha enriquit les participants i ha permès augmentar el capital social de la ciutat, ja que ara disposa d'un conjunt de líders capacitades i disposades a continuar el seu compromís social. Una mostra d'això ha estat la preparació i realització per part del grup, conjuntament amb l'Ajuntament, d'unes jornades d'associacionisme comunitari amb un títol ple de preguntes i de respostes: «Qui? Què? Com?... Volem! El teixit associatiu, un motor per a la ciutat».